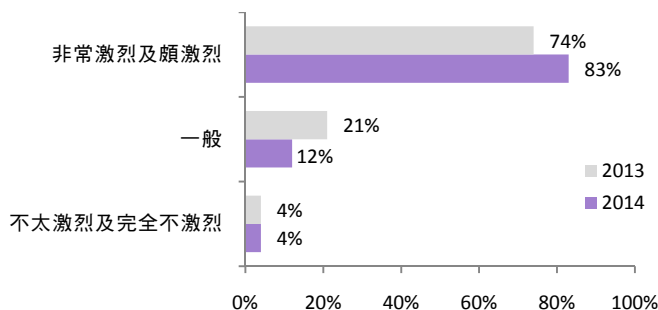


逾八成專上學歷青年感職場競爭激烈 應屆大專畢業生不急於求職 近五成寄出少於 10 封求職信

最近是大專畢業生求職旺季，專上學歷青年如何看自己的職場競爭力？香港研究協會就此於 6 月 11 至 22 日展開全港性隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 1081 名 35 歲以下擁有專上學歷的青年，以了解香港專上學歷青年的職場競爭力。調查亦透過與去年同類調查結果作比較，以進一步了解香港專上學歷青年自評職場競爭力的變化。調查結果顯示：

1. 逾八成專上學歷青年感職場競爭激烈



【圖一】受訪者認為現今的職場競爭是否激烈的評估

對於現今的職場競爭【圖一】，合共八成三（+9%）受訪青年對此表示「非常激烈」及「頗激烈」，認為「一般」的佔一成二（-9%），而認為「不太激烈」及「完全不激烈」的則合共只佔百分之四（比例維持不變）。至於受訪青年有否因應付職場競爭而感到焦慮，合共六成一（+7%）受訪青年表示「非常焦慮」及「較為焦慮」，而表示「焦慮不大」及「沒有焦慮」的則合共佔三成半（-8%），以上結果顯示，專上學歷青年有感職場競爭激烈及對此感焦慮的程度皆有所增加，相信與同等學歷的競爭者愈來愈多，令專上學歷青年缺乏職場安全感有關。

2. 專上學歷青年創新能力連續兩年自評最弱

調查請受訪青年就職場發展所需要具備的十項能力，以 1 至 5 分進行自我評估，分數最高的首三位分別是「良好工作態度」（3.84 分，+0.10 分）、「學習意願」（3.71 分，+0.11 分）及「團隊合作能力」（3.70 分，+0.03 分）；而分數最低的尾三位則分別是「領導能力」（3.25 分，-0.03 分）、「抗逆力」（3.25 分，-0.07 分）及「創新能力」（3.13 分，-0.01 分）。值得注意的是，「創新能力」連續兩年位居榜末，而且評分錄得跌幅，可見大專學歷青年創新能力未見改善。

3. 應屆大專畢業生不急於求職 近五成寄出少於 10 封求職信

應屆大專畢業生方面，合共九成對職場競爭感到「非常激烈」及「頗激烈」，並且有合共六成九表示因應付職場競爭而感到「非常焦慮」及「較為焦慮」，兩者均較整體比例為高，反映一眾職場新人對職場生涯的不安全感較普遍專上學歷青年高，相信與其不諳職場生態有關。

當問及求職狀況時，近五成（46%）受訪畢業生表示直到現時為止共寄出「10 封以下」求職信；近七成（66%）受訪畢業生表示預計花 1-3 個月時間找到第一份工作；對於今年求職的實際難度與預期是否相同方面，一成三受訪畢業生表示「較預期容易」，表示「較預期困難」的佔四成二，而表示「與預期差不多」的則佔三成二；以上結果反映大部分畢業生對求職預期較樂觀，不急於求職，相信是由於現時就業市場活躍，職位空缺較多，加上不少畢業生均不需負擔家庭經濟壓力，部分畢業生更會計劃畢業旅行，對求職沒有迫切性。

4. 結語

香港研究協會負責人指出，調查結果顯示，面對愈趨激烈的職場競爭，專上學歷青年普遍出現焦慮情緒，可見青年缺乏職場安全感的問題不容忽視。協會負責人建議政府，積極加強職涯規劃服務，協助釋除在校及在職青年職涯規劃的困惑，以加強專上學歷青年在職場的適應能力。協會負責人亦呼籲僱主及管理層，加強與青年僱員溝通，深入了解其想法，有需要時為青年僱員提供情緒及工作安排上的支援，以提升管理質素及營造更好的職場環境。

同時，協會建議在職青年，及早進行適當的職涯規劃，透過進修及培訓等措施，提升自己各方面的工作能力；協會亦建議應屆大專畢業生，於求職前透過進行職前諮詢輔導或出席求職講座等，搜集各方面的求職及市場資訊，以深入了解現今的就業市場狀況及薪酬待遇水平，從而於求職前作出充分的準備，踏出成功職涯的第一步。

附件：調查結果分析圖表（共兩頁）

發稿機構：香港研究協會（HKRA）

聯絡人：麥燕薇小姐

電話：3119 8883 傳真：2137 3839 電郵：info@rahk.org

網址：www.rahk.org 發稿日期：2014 年 6 月 30 日