

五成七市民贊成上調最低工資 當中六成二倡上調至最少\$35

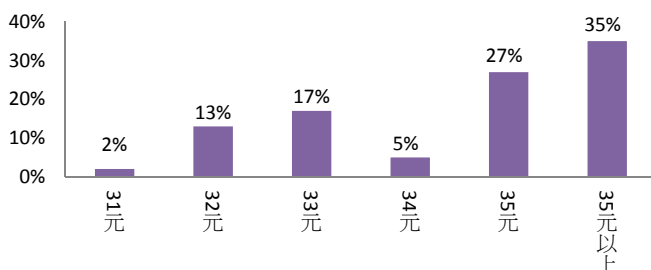
政府預計於明年年初決定新的最低工資水平，香港研究協會就此於 11 月 21 至 26 日期間展開全港隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 1133 名十八歲或以上市民，以了解市民對最低工資的意見。調查亦透過與過往部分調查結果作比較，以跟進市民對最低工資意見的變化。調查結果顯示：

1. 市民對最低工資成效評價輕微轉差

最低工資實施逾三年，合共有三成六受訪者表示對紓緩在職貧窮作用「一般」，較上次調查（2012 年 5 月下旬）上升百分之二，表示有「很大作用」及「較大作用」的佔三成三（-4%），而表示「作用不大」及「沒有作用」的則合共佔兩成八（+2%），顯示市民對最低工資成效評價輕微轉差。

2. 五成七市民贊成上調最低工資

至於是否需要提升現時時薪 30 元的最低工資水平，五成七（+12%）受訪者對此表示「需要」，而認為「不需要」的則佔兩成七（-10%），顯示認為最低工資有提升空間的市民顯著增加。在表示需要提升最低工資水平的次樣本中，合共有六成二受訪者表示下一個法定最低工資應訂於 35 元或以上【圖一】，而表示 35 元以下的則合共佔三成七，顯示大部分市民對最低工資水平的期望較早前有消息指的 32.5 元水平為高。



【圖一】受訪者認為下一個法定最低工資應該訂立的水平（樣本以表示需要提升現時時薪 30 元最低工資水平的受訪者計算。）

3. 較多市民認為佔領行動無礙僱主對提升最低工資水平的接受程度

當問及佔領行動有否影響僱主對提升最低工資水平的接受程度時，四成半受訪者對此表示「沒有影響」，

表示「有，接受程度增加」的佔兩成七，而表示「有，接受程度減少」的則佔一成半，相信與市民預計佔領行動未必會對明年初決定的最低工資水平有太大的影響有關。

對於提升最低工資水平會否引發企業減聘人手，合共五成二（-11%）受訪者對此表示「一定會」及「多數會」，而表示「多數不會」及「一定不會」的則合共佔三成八（+9%）。另外，合共有七成六（-3%）受訪者表示提升最低工資水平「一定會」及「多數會」刺激物價上升，而表示「多數不會」及「一定不會」的則合共佔一成九（+1%），以上結果反映多數市民擔心提升最低工資水平會引發企業減省人手及刺激通脹，但前者的比例卻有明顯回落，相信與本地近期經濟表現保持暢旺，就業市場維持蓬勃有關。

調查亦問及目前最低工資會每兩年檢討一次的安排是否合理，五成半受訪者對此表示「合理」（+2%），表示「過短」的佔一成七（維持不變），而表示「過長」的則佔一成半（+2%），顯示市民對相關機制意見的變化不大。

4. 結語

香港研究協會負責人指出，不少市民對最低工資的調升有較高的期望，希望提升至 35 元或以上。香港研究協會負責人促請政府，積極與勞工團體、僱主團體進行溝通，聆聽及磨合各持份者的意見，就調整最低工資水平達成共識，完善最低工資的相關配套措施，達成一個既保障勞工權益，又避免對本地經濟造成太大衝擊的最低工資水平，締造雙贏局面。

附件：調查結果分析圖表（共兩頁）

發稿機構：香港研究協會（HKRA）

聯絡人：麥燕薇小姐

電話：3119 8883

電郵：info@rahk.org

發稿日期：2014 年 11 月 30 日

傳真：2137 3839

網址：www.rahk.org