

香港研究協會

- 問卷名稱：在職人士對勞工及職場議題的意見調查（2020）
 調查期間：2020年4月9至22日
 有效樣本：1061份
 調查對象：十五歲或以上的香港在職人士
 調查方法：以隨機抽取電話號碼作全港性電話調查
 調查目的：五·一勞動節即將到來，藉此了解香港在職人士對不同勞工及職場議題的意見。
 樣本加權：數據按香港統計處公佈的2016年15歲或以上在職人士的性別、年齡及經濟活動身分分佈作加權（weighting）處理。
 註：由於四捨五入關係，個別變項的百分率加起來可能不等於百分之一百。

1 「在平衡收入和生活質素後，你認為每天理想工時是多少？」

	百分比
5小時	9
6小時	19
7小時	25
8小時	33
9小時	8
10小時	4
無意見	3

次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

2 「在平衡收入和生活質素後，你認為每星期理想工作日數是多少？」

	百分比
1天	3
2天	5
3天	5
4天	24
5天	58
6天	3
7天	1
無意見	1

次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

3 「放工後利用whatsapp或微信等即時通訊軟件處理公事，有否對你的生活造成壓力？」

	2015(%)	2020(%)	變化(%)
有	44	70	+26
沒有	33	21	-12
無意見	15	9	-6

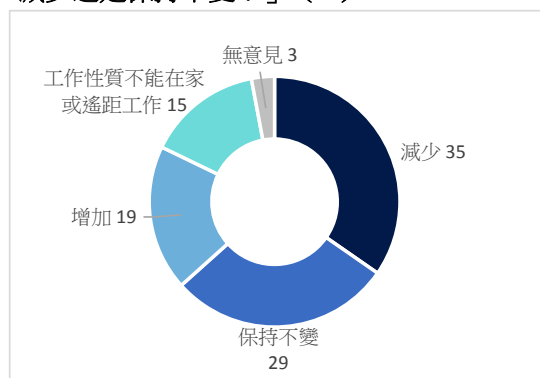
次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

4 「你是否擔心自己的職位因人工智能或自動化技術而遭到淘汰？」

	百分比
擔心	35
不擔心	54
無意見	11

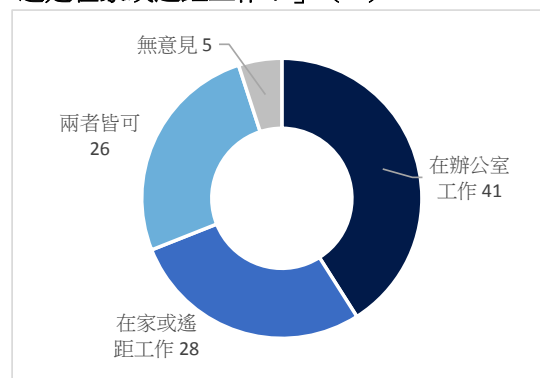
次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

5 「在家或遙距工作會令你的工作效率增加、減少還是保持不變？」（%）



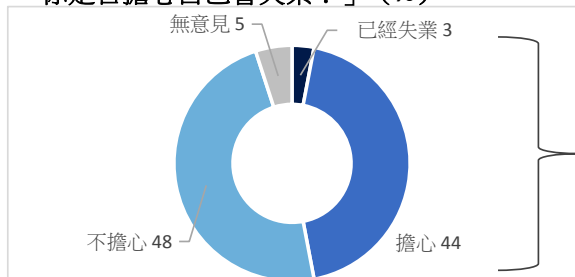
次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

6 「如果可以選擇，你會傾向在辦公室工作，還是在家或遙距工作？」（%）



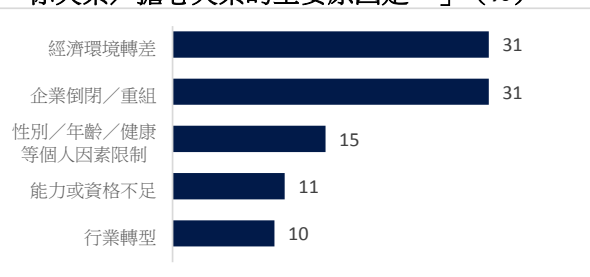
次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

7 「你是否擔心自己會失業？」 (%)



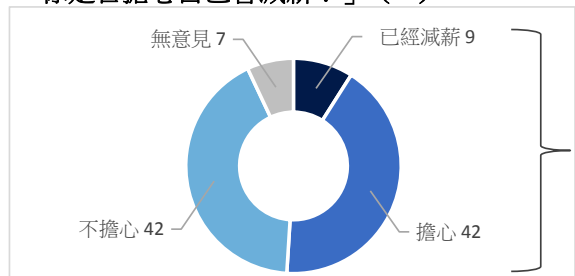
次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

8 「你失業／擔心失業的主要原因是：」 (%)



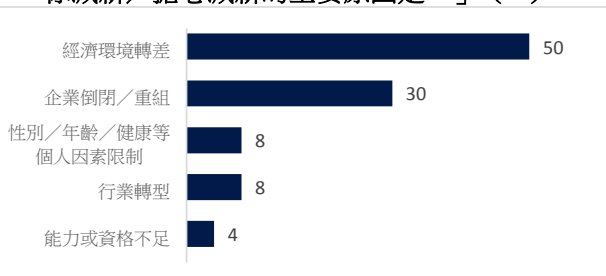
次樣本：476名表示「擔心」或「已經失業」的僱員及自僱人士。圖表未有顯示「無意見」之數據。

9 「你是否擔心自己會減薪？」 (%)



次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

10 「你減薪／擔心減薪的主要原因是：」 (%)



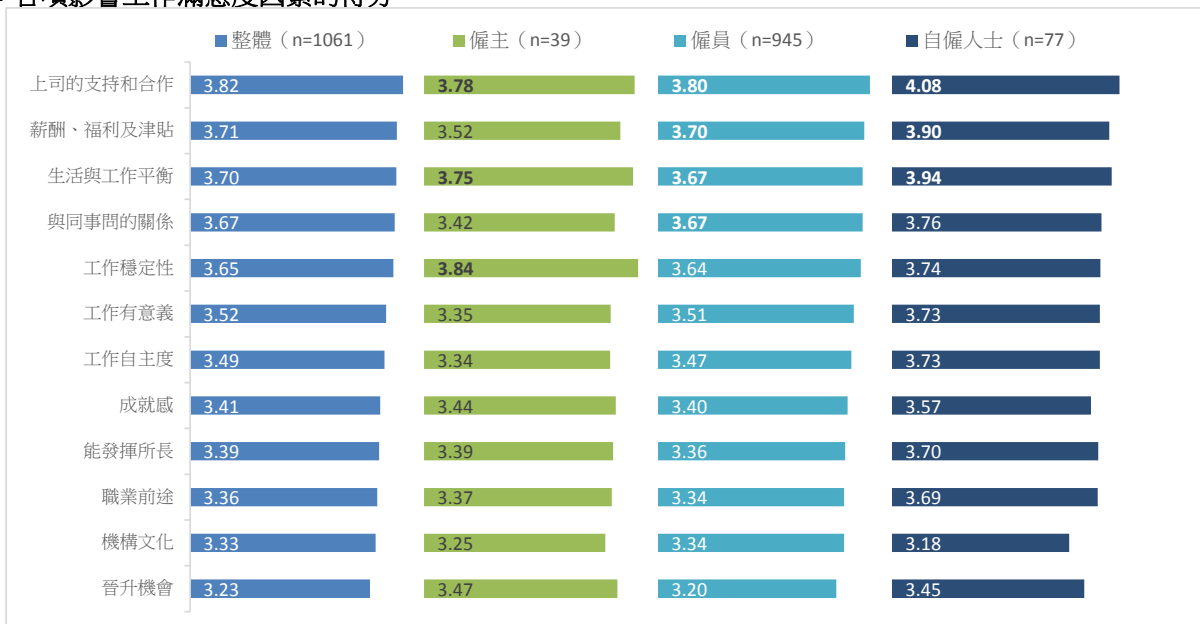
次樣本：520名表示「擔心」或「已經減薪」的僱員及自僱人士。圖表未有顯示「無意見」之數據。

11 「整體而言，你是否滿意現時的工作？」

滿意程度	百分比
非常不滿意	8
頗不滿意	24
頗滿意	43
非常滿意	12
無意見	14

次樣本：1022名屬於僱員及自僱人士的在職人士

12 各項影響工作滿意度因素的得分



註：1分代表「非常不重要」，2分代表「頗不重要」，3分代表「一般」，4分代表「頗重要」，5分代表「非常重要」

13 受訪者的經濟活動身分

	加權前 樣本分配(%)	加權後 樣本分配(%)
僱主	13	4
僱員	83	89
自僱人士	4	7

14 受訪者的性別

	加權前 樣本分配(%)	加權後 樣本分配(%)
男	44	51
女	55	49

16 受訪者從事的行業

	百分比
公共行政、教育、醫療保健及社會工作	19
地產、專業及商用服務業	13
餐飲、酒店及旅遊業	5
金融及保險業	7
進出口、批發及零售業	19
資訊及通訊業	5
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業	4
製造業及建造業	9
其他	21

18 受訪者的每月個人入息範圍

	百分比
少於10,000元	11
10,000至20,000元以下	36
20,000至30,000元以下	18
30,000元或以上	29
無意見	7

15 受訪者的年齡組別

	加權前 樣本分配(%)	加權後 樣本分配(%)
15至29歲	20	19
30至39歲	21	25
40至49歲	24	24
50至59歲	27	23
60歲或以上	9	9

17 受訪者的職位

	百分比
經理及行政級人員	18
專業人員	27
輔助專業人員	10
文書支援人員	18
服務工作及銷售人員	13
工藝及有關人員	1
機台及機器操作員及裝配員	1
非技術工人	2
其他	11

19 受訪者自稱的社會階層

	百分比
上層	2
中上層	9
中層	29
中下層	38
下層	19
不知道	4