

最低工資水平若定於 28 元：市民接受程度不一 較多市民認為實施最低工資對勞資關係有負面影響

近日，臨時最低工資委員會已就首個最低工資水平達成共識。香港研究協會就此於 9 月 13 日至 17 日展開全港性隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 1090 名十八歲或以上市民，以了解市民對最低工資的意見。

調查結果顯示：

1. 最低工資水平若定於 28 元：市民接受程度不一

傳媒消息透露臨時最低工資委員會建議將最低工資水平定於 28 元，最多受訪者認為該水平「合理」，佔四成三；其次是「過低」，佔三成九；而表示是「過高」的則只佔百分之八。假如最低工資水平最終定於 28 元，四成一受訪者表示「接受」，表示「不接受」的佔三成八，而表示「無所謂」的則佔一成二；反映社會對最低工資水平定於 28 元未達共識，仍需較長時間的討論。

2. 逾四成市民認為實施最低工資對紓緩在職貧窮有積極作用

合共四成四受訪者認為實施最低工資對紓緩在職貧窮有「很大作用」及「較大作用」，表示「作用一般」的佔三成一，而表示「作用不大」及「沒有作用」的則合共佔兩成二；反映較多市民認為實施最低工資對紓緩在職貧窮有積極作用。

3. 對是否接受實施最低工資將有可能導致加價，四成市民持觀望態度

另外，有意見指商人有可能將實施最低工資所帶來的新增成本轉嫁予消費者，一成七受訪者表示「接受」，表示「不接受」的佔三成七，而表示「視乎加價情況而定」的佔四成；反映市民一方面明白實施最低工資會為經營者帶來額外的經營成本，但另一方面亦擔心成本上升將導致物價上升，加重生活負擔。值得注意的是，亦有相當一部分市民表示不接受加價，協會認為經營者應重視這部分市民的意見，在調整價格時作出慎重的考慮。

4. 較多市民認為實施最低工資對勞資關係有負面影響

最多受訪者認為實施最低工資對勞資關係有「負面影響」，佔三成四；其次是有「正面影響」，佔兩成四；而表示「沒有影響」的則佔兩成一；相信與較多市民擔心部分僱主會採取裁員或精簡人手等措施以減低實施最低工資所帶來的新增成本，將令勞資關係緊張有關。

5. 建議

香港研究協會負責人指出，社會對實施最低工資的討論已曠日持久，而最低工資的水平更是社會各界的焦點；若最低工資水平定於 28 元，現階段市民對此的接受程度不一。香港研究協會負責人呼籲社會各界，以理性、包容的態度討論最低工資水平，謀求共識，達成一個既可保障勞工階層的工資權益，又可避免對本地經濟造成太大衝擊的最低工資水平，創造雙贏，促進社會和諧穩定發展。

附件：調查結果分析圖表（共兩頁）

發稿機構：香港研究協會
電郵：info@rahk.org
聯絡人：麥燕薇小姐

電話：3119 8883
網址：www.rahk.org

傳真：2137 3839
發稿日期：2010 年 9 月 20 日