

【新聞稿】

## 六成二市民擔心最低工資實施後會引發裁員潮

本港最低工資法例即將實施，香港研究協會就此於 4 月 20 日至 25 日展開全港性隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 2069 名十八歲或以上市民，以跟進市民對最低工資的意見。

調查結果顯示：

### 1. 七成一市民表示政府需釐清休息日及「飯鐘錢」計薪與否的問題

七成一受訪者表示政府「需要」釐清最低工資實施下休息日及用膳時間計薪與否的問題，而表示「不需要」的則佔一成六，反映大部分市民希望政府訂制清晰指引以平息勞資雙方就休息日及「飯鐘錢」是否帶薪所產生的爭拗。

### 2. 市民對最低工資能紓緩在職貧窮的信心輕微下滑

合共三成八受訪者認為實施最低工資對紓緩在職貧窮有「很大作用」及「較大作用」，較上次調查（調查日期：2010 年 9 月 13 至 17 日）跌百分之六；表示「作用一般」的佔三成三，比例與上次相若；而表示「作用不大」及「沒有作用」的則合共佔兩成六，較上次升百分之四；反映在最低工資實施前夕，市民對最低工資紓緩在職貧窮的信心輕微下滑。

### 3. 市民表示最低工資對勞資關係有負面影響的比例大幅上升兩成

當問及實施最低工資對勞資關係有何影響時，最多受訪者表示「有負面影響」（54%），較上次調查大幅上升兩成；其次是「有正面影響」（20%），較上次跌百分之四；再次是「沒有影響」（12%），較上次跌百分之九；相信與近期勞資雙方在休息日及「飯鐘錢」計薪等問題上爭拗頻頻有關。

### 4. 六成二市民擔心最低工資實施後會引發裁員潮

合共六成二受訪者表示「非常擔心」及「擔心」最低工資實施後會引發裁員潮，而表示「不擔心」及「非常不擔心」的則合共佔三成，反映大部分市民擔心部分僱主會以裁員行動應付薪酬成本上漲。

### 5. 七成七市民擔心最低工資實施後會引發加價潮

合共七成七受訪者表示「非常擔心」及「擔心」最低工資實施後會引發加價潮，而表示「不擔心」及「非常不擔心」的則合共佔一成九，反映市民普遍預計僱主多數會將最低工資的新增成本轉嫁給消費者，相信香港將迎來新一波加價潮。

### 6. 逾三成市民預計自己將會是最低工資實施下的受害者

調查亦問及受訪者預計自己將會是最低工資實施下的得益者還是受害者，最多受訪者對此表示「沒有影響」（39%），其次是「受害者」（31%），再次是「得益者」及「很難評估」（各佔 13%）。值得注意的是，最低工資旨在保障基層「打工仔」的收入達到一定水平，但有逾三成受訪者預計自己將會是受害者，反映不少市民預計自己非但未能受惠於最低工資實施，反而受害，情況值得關注。

### 7. 「時薪 28 元」的「邊緣人士」對最低工資實施下的就業市場最為悲觀

調查亦進一步以受訪者現時的時薪水平（分別是「高於 28 元」、「等於 28 元」及「低於 28 元」）進行交叉分析，結果顯示：合共七成二時薪「等於 28 元」的受訪者表示「非常擔心」及「擔心」最低工資實施後會引發裁員潮，比例高於其餘兩個時薪水平組別，反映這群「時薪 28 元」的「邊緣人士」對最低工資實施下的就業市場最為悲觀。

另外，在得益者還是受害者方面，三成一時薪「低於 28 元」的受訪者預計自己將會是「得益者」，比例高於其餘兩個時薪水平組別，相信與最低工資實施後，時薪低於 28 元的本地僱員將獲加薪而令其收入得以提升有關。而四成八時薪「等於 28 元」的受訪者則預計自己將會是「受害者」，比例高於其餘兩個時薪水平組別，相信與部分「時薪 28 元」的「邊緣人士」預計自己未能受惠最低工資加薪之餘，卻要面對加價潮，甚至裁員潮的威脅有關。

### 8. 結語

香港研究協會負責人指出，近日社會就最低工資下休息日及用膳時間計薪與否問題引起的爭拗，反映最低工資法例的實施仍處於磨合階段，社會應給予充分機會及時間尋求共識；然而，持續的爭拗定必將勞資雙方推向對立面，無助改善勞資關係，更枉論達成共識。香港研究協會負責人呼籲社會各界，以理性持平的心態看待最低工資政策及相關配套措施；同時，協會促請政府積極聆聽各持份者的意見，檢視最低工資政策的漏洞，主動完善最低工資的執行措施，共同營造祥和的社會氛圍以推動最低工資的全面落實，造福市民。

#### 附件：調查結果分析圖表（共兩頁）

發稿機構：香港研究協會

電話：3119 8883

傳真：2137 3839

電郵：info@rahk.org

網址：www.rahk.org

發稿日期：2011 年 4 月 29 日

聯絡人：麥燕薇小姐