

【新聞稿】

## 市民對是否提升最低工資水平未達共識

最低工資委員會正檢討現行最低工資水平，香港研究協會就此於 5 月 19 日至 24 日展開全港性隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 1222 名十八歲或以上市民，以了解市民對最低工資的意見。調查亦透過與去年四月下旬最低工資實施前的同類調查結果作比較，以進一步了解市民對最低工資意見的變化。

調查結果顯示：

### 1. 市民評估最低工資對紓緩在職貧窮的作用與去年相若

最低工資實施快將一年，合共三成七受訪者認為實行最低工資對紓緩在職貧窮有「很大作用」及「較大作用」；表示「作用一般」的佔三成四；而表示「作用不大」及「沒有作用」的則合共佔兩成六，各比例與上次調查相若，反映較多市民對最低工資紓緩在職貧窮的成效持正面看法。

### 2. 市民對是否提升最低工資水平未達共識

四成半受訪者表示「需要」提升現時時薪 28 元的最低工資水平，表示「不需要」的佔三成七，而表示「無意見／無所謂」的則佔一成九，反映市民對是否需要提升最低工資水平的意見未達共識。在表示「需要」提升現時最低工資水平的次樣本中，最多受訪者表示下一個法定最低工資水平應訂在「30 元」（21%）；其次是工會提出的「33 元」（19%）及「35 元以上」（19%）。

### 3. 市民普遍憂慮提升最低工資水平會引發企業減聘人手及刺激物價上升

當問及提升最低工資水平會否引發企業減聘人手時，合共六成三受訪者對此表示「一定會」及「多數會」，而表示「一定不會」及「多數不會」的則合共佔二成九。另外，合共七成九受訪者表示提升最低工資水平「一定會」及「多數會」刺激物價上升，而表示「一定不會」及「多數不會」的則合共佔一成八。

調查亦進一步與受訪者認為是否需要提升現時時薪 28 元的最低工資水平進行交叉分析，結果顯示：大部分表示「不需要」提升最低工資水平的受訪者認為提升最低工資水平會引發企業減聘人手（84%）及刺激物價上升（93%），比例遠高於認為「需要」提升最低工資水平的受訪者，反映憂慮裁員及刺激通脹是市民認為現時無需提高最低工資水平的主要原因。

### 4. 逾五成市民認為最低工資每兩年檢討一次的安排合理

目前最低工資檢討每兩年一次，五成三受訪者表示有關年期的安排「合理」，表示「過短」的佔一成七，而表示「過長」的則佔一成三，反映大部分市民滿意現時最低工資每兩年檢討一次的安排。

### 5. 市民對經濟信心有所回落

展望香港未來一年的經濟狀況，一成二受訪者表示會較現時「變好」，比例較三月調查跌百分之九；表示「變差」的佔三成，較上次調查微升百分之一；而表示「差不多」的則佔四成四，較上次調查升百分之三，反映市民對香港未來的經濟信心有所回落；經濟展望指數（變好減變差）亦同時下跌十點至負十九，相信與近期歐債問題再度惡化有關。

### 6. 結語

鑒於調查結果顯示市民對是否需要提升最低工資水平未形成主流民意，香港研究協會負責人呼籲社會各界，繼續以理性、包容的態度討論應否提高最低工資水平，謀求共識；協會負責人亦促請政府，積極聆聽及磨合各持份者的意見，完善最低工資的相關配套措施，達成一個既保障勞工權益，又避免對本地經濟造成太大衝擊的最低工資水平，使最低工資的實施能繼續惠及市民，創造雙贏局面。

#### 附件：調查結果分析圖表（共三頁）

發稿機構：香港研究協會

電話：3119 8883

傳真：2137 3839

電郵：info@rahk.org

網址：www.rahk.org

發稿日期：2012 年 5 月 27 日

聯絡人：麥燕薇小姐